

IRBID NATIONAL UNIVERSITY				
FACULTY	Faculty of Administrative & Financial Sciences		Knowle	
Department	Business Administration		تقييم مجالات وظائف الأعمال ومدى تأثيرها على الأداء المستدام للمنظمات	تبيان المفاهيم و الأسس الرئيسية في السلوك الإداري
program	bachelor degree			
	اسم المساق	رقم المساق	K1	K2
1	الإدارة العامة	302102	*	
2	مهارات الاتصال الإداري	302206	*	*
3	إدارة العمليات والإنتاج	302250		*
4	العلاقات العامة في الإدارة	302251	*	*
5	السلوك التنظيمي	302252	*	
6	الريادة في الأعمال	302329		*
7	اساليب الكمية في الإدارة	302340		*
8	الإدارة الإلكترونية	302343		*
9	ادارة سلسلة التوريد	302347		*
10	الحاكمة الإدارية	302348		*
11	إدارة الموارد البشرية	302350		
12	نظرية المنظمة	302353		*
13	إدارة التغيير والازمات	302362		
14	الرقابة الإدارية	302404		
15	إدارة الجودة الشاملة	302410		*
16	الشراكة بين القطاع العام والخاص	302424		*
17	أخلاقيات الأعمال والمسؤولية الاجتماعية	302431	*	
18	إدارة المشاريع	302443		
19	إدارة الأعمال الدولية	302455		*
20	الإدارة والتخطيط الإستراتيجي	302466	*	

21	مشروع تخرج / إدارة الأعمال	302467	*	
----	----------------------------	--------	---	--

K1	تقييم مبادرات ومشاريع الأعمال ومدى تأثيرها على الأداء المستدام للمنظمات
K2	السياسات والأدوات والبرامج الحكومية ذات الصلة
K3	فإنجاز البعثات الإدارية
K4	القيام بالبرامج والأنشطة الحكومية
S1	الاداء مع الآخرين بشكل فعال وكفاءة
S2	توليفات العمل والتعاون في بيئة العمل
S3	تقديم الخدمات وتقديم الخدمات في القطاع
C1	القيام بالبرامج الإدارية وحل المشكلات
C2	الأعمال الحكومية المهمة من خلال المواطنين
C3	عمل التوليف من خلال العمل التطوعي والمهني
	التقنية على مستوى الأقسام والفروع

مصفوفة ربط مخرجات تعلم البرنامج مع المساقات (قسم إدارة الأعمال)

PLOs

المعرفة Knowledge		المهارات Skills		
تميز الأساليب و النماذج الكمية الأنسب في اتخاذ القرارات الإدارية	الإلمام بالبرمجيات و التقنيات التكنولوجية الإدارية	التواصل مع الآخرين بشكل فعال وكفاء باللغتين العربية و الانجليزية	توظيف التكنولوجيا في جمع وتحليل وتفسير البيانات	استخدام ملكة التفكير النقدي في اتخاذ القرارات الإدارية وحل مشكلات
K3	K4	S1	S2	S3
			*	
			*	
			*	
	*			
	*			
*	*			
	*			
*	*			
			*	
			*	
			*	
	*			
	*			
*				
		*		
	*			
*	*		*	

*	*		*	
---	---	--	---	--

الكفايات Competencies		
صياغة إستراتيجيات و اتخاذ قرارات الأعمال	تطوير الكفاءة المهنية من خلال المواظبة على التعلم مدى الحياة وتطبيقها	العمل بشكل تعاوني مع الآخرين وإظهار المقدرة على مستويي الأفراد والفرق.
C1	C2	C3
*		
	*	
	*	
	*	
	*	
*		

--	--	--